Gobernación de Cundinamarca	PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: E – PID – FR - 004
		Versión 05
	ACTA DE REUNIÓN	Fecha de Aprobación: 11/09/24

OBJETIVO DE LA REUNION:	FECHA:	ACTA No.
Realizar la definición de los municipios priorizados en los cuales se desarrollaran las jornadas de capacitación presencial, así como virtual	18/02/2026.	

LUGAR:	HORA INICIO	HORA FINALIZACIÓN
Virtual	9:00 Am.	12:00M.

ORDEN DEL DÍA

Contextualización del Plan de Capacitaciones
Definición de jornadas Virtuales y Presenciales
Inclusión de Tema Cancer Ocupacional
Compromisos y Cierre

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 9:00 Am se da inicio a la reunion de equipo de trabajo de Salud Laboral para definir y Concertar temas, municipios y modalidad del Plan de Capacitaciones 2026, garantizando su articulación con la Politica Pública Departamental de Seguridad y Salud laboral y el cumplimiento de metas programaticas.
Se presento el Plan de Capacitaciones 2026 bajo modalidad mixta (virtual y Presencial) orientado al fortalecimiento de competencias tecnicas en Seguridad y Salud en el trabajo, dirigido a Referentes de Salud labora de los 116 municipios del Departamento trabajadores Informales y formales y Actores del Sistema General de Riesgos.
Se reitero que este Plan se encuentra alineado con la Politica Pública de Salud laboral

Powered by CamScanner

Se ratificaron nueve (9) jornada virtuales programadas entre marzo y Noviembre 2026 abordando los siguientes ejes:.

Marco Normativo
Cultura Preventiva y Seguridad como estilo de vida
Formalización laboral y Seguridad social
Riesgo Psicosocial y Salud Mental
Trabajo Infantil y trabajo Protegido
Riesgo Quimico →
Riesgo Auditivo
Cancer laboral
Espacios Confinados y Riesgo Mecánico

Se acuerda mantener la articulación institucional con OIT Ministerio de trabajo, UGPP, Colpensiones con Secretaria de Salud - Dirección de Salud Publica Area de Salud laboral, con base en criterios técnicos y productivos, se definieron los siguientes municipios para 2026.
Chia, Guasca, Silvania, Ubaté, Zipaquira, Guaduas, La Mesa Girardot, Pacho, Sesquile.
Igualmente, se desarrollará evento especial en el marco de la Conmemoración de la Seguridad Social y Salud laboral el 23 de Abril.
Se reitera que los criterios de Priorización de la selección territorial se fundamentó en:

- Alta actividad agroindustrial, minera y Comercial
- Presencia significativo de trabajadores Independientes e Informales.
- Necesidad de Fortalecimiento en formalización laboral
- Incidencia de Riesgos especificos (Quimico, Biomecanico, Psicosocial, auditivo, vial y Mecánico).
- Cobertura Estrategica por provincias del Departamento.

Gobernación de Cundinamarca	PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: E – PID – FR - 004
		Versión 05
	ACTA DE REUNIÓN	Fecha de Aprobación: 11/09/24

Se acuerda incorporar dentro del Plan de capacitaciones 2026 el abordaje del Cancer Ocupacional como linea Prioritaria departamental, considerando la exposición de trabajadores de los sectores agroindustrial, minero, comercial y rural a agentes Cancerigenos como plaguicidas, silice, radiación solar y sustancias quimicas.

Se define que este tema será desarrollado de Manera especifica en la jornada virtual del 18 de Septiembre y abordando de forma transversal en municipios con mayor vocación productiva de riesgo, enfatizando acciones de prevención primaria, identificando tempranamente y promocionando el Autocuidado.

Se realizara la consolidación del cronograma oficial. y se remitira a los 116 municipios del Departamento

- Se coordinara la logistica y convocatoria con las Alcaldias Municipales por los Referentes de Salud laboral del Dpto.
- Se formalizaran las invitaciones a entidades ponentes
- Se diseñara las piezas publicitarias

No siendo otro el objeto de la reunion, se da por finalizada la reunion, dejando constancia de la aprobación del cronograma y de los municipios Priorizados para la ejecución del Plan de Capacitaciones 2026 como estrategia operativa de fortalecimiento Institucional y territorial en materia de Seguridad y Salud laboral.

Gobernación de Cundinamarca	PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO INSTITUCIONAL	Código: E – PID – FR - 004
		Versión 05
	ACTA DE REUNIÓN	Fecha de Aprobación: 11/09/24

CONCLUSIONES

COMPROMISOS ADQUIRIDOS:

COMPROMISO	FECHA DE CUMPLIMIENTO	RESPONSABLE
Se realizaran reuniones de programación y logistica con Municipio		Cada Referente de Salud Laboral.

ASISTENTES:

NOMBRE Y APELLIDOS	CARGO	ENTIDAD	FIRMA
Leydi Rocio Cabezas Ortiz	Contratista	Gobernación Cundinamarca	
Andrea J. Rodríguez C.	Contratista	Gobernación de Cundinamarca	
Claudia M. Beltrán. M.	Contratista.	Gobernación de Cundinamarca	Claudia M. Beltrán.
MG Camila Infante A	Contratista	Gobernación de cundinamarca	

Powered by CamScanner